

Maßnahmenplan bei Personalausfall — Checkliste



**Grüne Stufe: Normalbetrieb (100 % Personalbesetzung)**

Regulärer Betrieb läuft wie geplant.

# Präventive Maßnahmen:

Personalpool für Vertretungen pflegen Kooperationen mit anderen Einrichtungen aufbauen



Flexible Arbeitszeitmodelle implementieren

1. **Intensivierte externe Unterstützung:** Kooperationspartner:innen für Personalaustausch anfragen

Einsatz von Eltern für nicht pädagogische Aufgaben prüfen

# Kommunikation:

Tägliche Updates an Eltern und Träger geben

Situation und Maßnahmen transparent darstellen

**Gelbe Stufe: Leichter Personalengpass (80–99 % Personalbesetzung)**

**Rote Stufe: Akuter Personalnotstand (unter 60 % Personalbesetzung)**

# Prüfung interner Lösungen:

Aufgaben im Team umverteilen

Bei Teilzeitkräften Mehrarbeit anfragen Leitungskräfte in Gruppen einsetzen

1. **Aktivierung externer Ressourcen:** Kräfte aus dem Personalpool abrufen Beim Träger Unterstützung anfragen
2. **Anpassung des Tagesablaufs:** Zusatzangebote reduzieren Randzeiten zusammenlegen

# Information:

Team über Situation und Maßnahmen informieren

Eltern über mögliche Einschränkungen in Kenntnis setzen

**Orange Stufe: Mittlerer Personalengpass (60–79 % Personalbesetzung)**

1. **Verstärkte Maßnahmen:** Gruppenzusammenlegungen prüfen und umsetzen

Kürzung der Öffnungszeiten erwägen

# Priorisierung der Betreuung:

Kinder berufstätiger Eltern und Härtefälle fokussieren

# Notfallmaßnahmen:

Einzelne Gruppen temporär schließen/ Kinderzahl reduzieren

Öffnungszeiten erheblich reduzieren

# Fokus auf Notbetreuung:

Nur Kinder in besonderen Situationen betreuen

Nach festgelegten Kriterien streng priorisieren

1. **Maximale Ressourcenaktivierung:** Unterstützung durch den Träger anfordern Behördliche Unterstützungsmöglichkeiten überprüfen

# Krisenmanagement:

Tägliche Lagebesprechung im Krisenstab (Leitung, Träger, Elternvertretung) vornehmen

Schrittweise Rückkehr zum Normalbetrieb planen

# Intensive Kommunikation:

Mit allen Beteiligten direkt und kontinuierlich kommunizieren

Dauer und Perspektiven der Maßnahmen transparent machen