

# Quereinsteigende in unserer Kita – Reflexionsbogen



1. Welchen ersten Eindruck haben wir von der Person?  
Wie passen ihre Persönlichkeit und ihre Arbeitsweise zur Teamdynamik?  
.....
2. Welche Fähigkeiten und Erfahrungen bringt die Person mit?  
.....
3. Wie war die Interaktion der Person mit dem Team während des Probetages?  
Gab es Synergien oder mögliche Konflikte?  
.....
4. Inwiefern hat die Person Motivation und Begeisterung für die Arbeit mit den Kindern gezeigt?  
Warum möchte sie in diesem Bereich arbeiten?  
.....
5. Wie hat sich die Person in die Abläufe und den Kita-Alltag eingefügt?  
.....
6. Welche Herausforderungen haben wir während des Probetages festgestellt?  
.....
7. Wie schätzen wir die Lernbereitschaft und die Fähigkeit ein, sich in kurzer Zeit in die neue Rolle einzuarbeiten und die notwendigen Fähigkeiten zu erwerben?  
.....
8. Welche Unterstützung können wir als Team bieten, um der Person einen guten Start zu ermöglichen?  
.....
9. Welche langfristigen Ziele und Entwicklungsmöglichkeiten sehen wir für die Person in der Kita?  
.....
10. Welche Bedenken oder Fragen bestehen, die wir im Team diskutieren sollten?  
.....